

BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO DI 'INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA A.F.' - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formulazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e determinato di 'Insegnante scuola dell'infanzia a.f.' - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra le persone candidate.

In relazione al profilo professionale in oggetto, al 31.12.2024 il genere maschile risulta quello meno rappresentato con un differenziale tra i generi superiore al 30 per cento.

PROFILO PROFESSIONALE

Insegnante scuola dell'infanzia a.f.

Svolge attività nell'ambito della scuola dell'infanzia comunale con competenze psicopedagogiche, metodologiche-didattiche, organizzativo-relazionali e di ricerca, tra loro correlate ed interagenti. I contenuti della prestazione professionale si definiscono nel quadro degli obiettivi generali perseguiti dal sistema delle scuole d'infanzia comunale e nel rispetto degli indirizzi delineati nel piano dell'offerta formativa della scuola.

In particolare cura:

- la gestione di processi comunicativi e relazionali
- la progettazione, la programmazione, la realizzazione di attività educative didattiche anche mediante l'utilizzo degli strumenti tecnologici ed informatici in dotazione al servizio
- l'attivazione di modalità organizzative flessibili
- l'attuazione dei sistemi simbolico-culturali per tradurre le potenzialità delle bambine e dei bambini in competenze, utilizzando idonee metodologie didattiche
- l'organizzazione delle condizioni di utilizzo di tecniche appropriate per garantire l'integrazione delle bambine e dei bambini in situazioni di disabilità o di svantaggi socio-culturali
- lo svolgimento e arricchimento della "cultura didattica"
- la promozione della continuità didattica educativa nei momenti di passaggio tra diversi contesti educativi (nido, scuola dell'infanzia e scuola primaria)
- la collaborazione coordinata con gli altri lavoratori del servizio nella sorveglianza delle bambine e dei bambini e in generale per l'ottimale funzionamento della scuola dell'infanzia
- il rapporto con l'utenza

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro comprensivo di eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Al concorso possono partecipare coloro che risultino in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di scuola magistrale o di istituto magistrale (compreso quello di liceo socio psico-pedagogico) conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;
- Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo Scuola dell'infanzia;
- Laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe LM-85 bis)

Nel caso in cui il titolo richiesto per l'ammissione alla selezione sia stato conseguito all'estero:

- se l'aspirante candidata/o è in possesso del documento di riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio, lo dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione ed allegare la relativa documentazione;
- in caso contrario, l'aspirante candidata/o dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione il titolo di studio estero in suo possesso, in base al quale verrà ammessa/o con riserva alla selezione. Se, terminata la procedura concorsuale, risultasse tra le persone presenti in graduatoria, dovrà presentare istanza di riconoscimento al Ministero dell'Istruzione e del merito entro 15 gg. dalla pubblicazione della graduatoria finale, a pena di decadenza. Sarà necessario essere in possesso del documento di riconoscimento di equivalenza al momento dell'eventuale assunzione per poter sottoscrivere il contratto di lavoro.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Oltre ai requisiti specifici di ammissione, è necessario il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE cittadinanza di paesi terzi se in una delle condizioni di cui all'[art. 38 del D.Lgs. 165/2001](#), come modificato dall'[art. 7 della L.97/2013](#) (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, status di protezione sussidiaria o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore ai 18 anni. Ai sensi del comma 1 lett. h) dell'[art.58 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi](#) è previsto in cinquanta anni non compiuti alla data di scadenza del bando il limite massimo di età per la partecipazione alle selezioni per il primo inserimento nelle graduatorie del Comune di Bologna per il personale Insegnante di scuola dell'infanzia. Per coloro che siano già stati inseriti in graduatorie del Comune di Bologna per il personale Insegnante di scuola dell'infanzia oppure che abbiano già prestato servizio per il Comune di Bologna come Insegnante di scuola dell'infanzia, non si applica il limite di età sopracitato e pertanto il limite è pari all'età prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici: per le persone candidate che non hanno la cittadinanza italiana e non sono titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
4. idoneità fisica all'impiego esente da permanenti restrizioni e/o limitazioni. Si precisa che potrà essere accertata la compatibilità con le mansioni e i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire, con particolare riferimento alla salvaguardia dell'incolumità dei bambini e delle bambine;
5. non essere state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziate/i per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarate/i decadute/i per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;
7. non avere riportato condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire ed in particolare assenza di condanne per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

8. non essere state/i licenziate/i da una pubblica Amministrazione per non superamento del periodo di prova per il profilo di Insegnante di scuola dell'infanzia;
9. non essere state/i cancellate/i da precedenti graduatorie del Comune di Bologna per il medesimo o analogo profilo professionale per motivi disciplinari.

Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione Comunale si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego delle persone che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato e dell'attualità del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

Le persone che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art.3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando il titolo del reato, la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

L'Amministrazione Comunale si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio la sospensione dell'eventuale assunzione, nelle more di definizione dei procedimenti pendenti, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e alla data dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

TASSA DI CONCORSO (contributo di segreteria)

Il pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00 è da effettuare esclusivamente tramite il **circuito PagoPA**.

Indicazioni per la creazione dell'avviso di pagamento:

- collegarsi al sito <https://pagamento.lepida.it/crea-bollettino-pagopa>
- selezionare Ente: "Comune di Bologna"
- selezionare Servizio: "Concorsi"
- creare l'avviso di pagamento effettuando l'autenticazione con SPID, CIE o CNS oppure senza effettuare l'autenticazione: in entrambi i casi è necessario che i campi Nome e Cognome, Codice fiscale e indirizzo mail siano compilati con i dati della persona che presenta domanda di partecipazione al concorso
- inserire la causale: "Concorso Insegnante scuola dell'infanzia 2025"
- inserire l'importo di Euro 10,00

Una volta inseriti i dati necessari, si può scegliere di scaricare direttamente l'avviso di pagamento o di riceverlo tramite mail.

L'avviso prodotto con queste modalità deve essere pagato tramite i servizi di pagamento del circuito PagoPA (home banking, APP 1 IO, punti di pagamento attivi nei servizi commerciali, ecc.)

Per saperne di più: <https://www.pagopa.gov.it/>

La tassa non è rimborsabile.

La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. Il pagamento della tassa di concorso è condizione necessaria per la partecipazione alla prova scritta.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento inPA <https://www.inpa.gov.it/> **entro le ore 12 del giorno 30 giugno 2025.**

Al portale inPA si accede tramite SPID @Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE @Carta d'Identità elettronica), CNS @Carta nazionale dei servizi) o eIDAS @Electronic Identification Authentication andSignature).

All'avvenuto invio della domanda, la persona candidata riceverà, all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di compilazione, un messaggio di conferma a cui sarà allegato il riepilogo delle dichiarazioni rese nella domanda stessa. Nel riepilogo sarà indicato un **codice Id** associato univocamente alla propria candidatura, che sarà utilizzato dall'Amministrazione per le pubblicazioni nel portale inPA relative allo svolgimento della procedura concorsuale. Si consiglia pertanto di annotare e conservare tale codice.

Nella domanda di partecipazione le persone devono dichiarare i dati, i requisiti e i titoli richiesti, in modo circostanziato per poterne consentire la verifica.

L'Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

In caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la persona interessata decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivo allo svolgimento delle prove, l'esclusione di persone candidate, con provvedimento motivato.

RISERVE

Relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato opereranno:

- A) la riserva a favore dei soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art.1 e all'art.18 della Legge 68/99 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) che risultino in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla riserva dei posti nei concorsi pubblici (stato di disoccupazione e iscrizione alle liste del collocamento mirato, al momento della presentazione della domanda di concorso);
- B) la riserva a favore dei volontari e delle volontarie delle Forze Armate come previsto dagli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 - [Codice dell'ordinamento militare](#)
- C) la riserva a favore degli operatori volontari e delle operatrici volontarie SCU (Servizio Civile Universale) - Legge n.74/2023 ovvero del servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64 e successivo DL. 25 del 14 marzo 2025: riserva di posti nei concorsi pubblici per le assunzioni di personale non dirigenziale, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale o nazionale senza demerito
- D) la riserva del 40% relativa ai posti da ricoprire al momento di ogni utilizzo della graduatoria, prevista dall'art.75 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, a favore del personale a tempo determinato in possesso di un'anzianità di servizio, relativa al profilo professionale messo a concorso, di almeno 3 anni maturati negli ultimi cinque anni (dall'anno scolastico 2019-2020 all'anno scolastico 2023-2024) per il Comune di Bologna.
L'anno si considera maturato qualora nell'arco dell'anno scolastico la persona abbia prestato almeno 180 giorni di servizio.

I candidati riservatari che dovessero collocarsi per merito in posizione utile nella graduatoria verranno computati nella quota di riserva.

I requisiti per poter accedere alle riserve di cui ai punti A), B) e C) devono essere dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'assenza di tali dichiarazioni nella domanda di partecipazione equivale alla rinuncia ai benefici previsti.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

L'Amministrazione potrà ammettere con riserva al concorso tutte le persone che avranno presentato domanda di partecipazione entro i termini di pubblicazione del bando.

Potranno essere escluse le persone candidate che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di requisiti di ammissione.

In base ai requisiti di ammissione dichiarati, si procederà allo scioglimento della riserva prima dell'approvazione della graduatoria finale.

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'[art. 20 della Legge 5.2.1992, n. 104](#) (Legge quadro per i diritti delle persone con disabilità).

Le persone candidate, nella domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, devono indicare gli eventuali ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove.

Le persone candidate con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art. 3, comma 4bis del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, possono presentare richiesta per poter utilizzare strumenti compensativi, secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova scritta.

Le persone che dichiarano la necessità di avere ausili e/o tempi aggiuntivi devono allegare alla domanda di partecipazione apposita certificazione rilasciata da strutture del SSN o da specialisti/strutture accreditati dallo stesso.

L'Amministrazione informa che eventuali istanze presentate in base all'art.7 comma 7 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii. saranno valutate in relazione ai principi di economicità, par condicio e non aggravamento dell'iter procedimentale.

L'adozione delle misure necessarie sarà determinata sulla scorta della documentazione presentata e comunque nell'ambito delle modalità individuate dalla normativa.

COMMISSIONE

Dopo il termine di scadenza del bando, con determinazione dirigenziale, si procederà a nominare la Commissione del concorso che provvederà alla preparazione e allo svolgimento della prova scritta e delle prove orali.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione consisterà in:

- prova scritta
- prova orale
- valutazione titoli

PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in quesiti teorico-pratici a risposta sintetica e/o nella soluzione di casi concreti e/o in test a risposta multipla sulle materie d'esame.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale le persone candidate che abbiano riportato una votazione di almeno punti 21/30.

La prova scritta sarà svolta secondo modalità che consentano di rispettare i principi di efficacia, efficienza, economicità e celerità dell'azione amministrativa nonché la salvaguardia dell'anonimato e della par condicio tra le persone candidate.

MATERIE D'ESAME

- Elementi di pedagogia e di psicologia dell'età evolutiva con particolare riferimento alle principali teorie dello sviluppo cognitivo, affettivo e sociale
- I Processi comunicativi e relazionali:
 - Socializzazione e costruzione dell'identità
 - Comunicazione adulto-bambino/i e bambina/e
 - Comunicazione tra figure professionali che operano all'interno della scuola
 - Il sistema scuola-famiglia
- Metodologie di progettazione educativa e programmazione didattica
- La scuola dell'infanzia nel sistema formativo e scolastico: continuità verticale e orizzontale, con particolare riferimento al sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita fino ai sei anni, di cui al D. Lgs.65/2017 e alle "Linee pedagogiche per il sistema integrato zero-sei" approvato con decreto ministeriale 22/11/2021, n. 334
- Le traiettorie pedagogiche per lo sviluppo dei servizi Zero-sei del Comune di Bologna
- Progetto pedagogico delle scuole dell'infanzia comunali del Comune di Bologna
- I bambini e le bambine in situazione di disabilità e altri bisogni educativi speciali e il processo di inclusione educativa e scolastica, strumenti e normativa di riferimento anche in relazione al Decreto Interministeriale n. 182 del 29 dicembre 2020 e successive modifiche e integrazioni di *"Adozione del modello nazionale di piano educativo individualizzato e delle correlate linee guida, nonché modalità di assegnazione delle misure di sostegno agli alunni con disabilità ai sensi dell'art.7, comma 2-ter del D. Lgs. n. 66 del 13 aprile 2017"* come modificato dal Decreto Interministeriale n. 53 dell'1.08.2023 *"Disposizioni correttive al decreto interministeriale 29 dicembre 2020, n. 182, recante: «Adozione del modello nazionale di piano educativo individualizzato e delle correlate linee guida, nonché modalità di assegnazione delle misure di sostegno agli alunni con disabilità, ai sensi dell'articolo 7, comma 2-ter del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 66»"* (per quanto riferito alla scuola dell'infanzia)
- D.M. n. 183 del 7.09.2024 - Linee guida per l'insegnamento dell'educazione civica (per quanto riferito alla scuola dell'infanzia)
- D.M. n. 184 del 15.09.2023 - Adozione Linee guida per le discipline STEM (per quanto riferito alla scuola dell'infanzia)
- Linee Guida del Comune di Bologna per la progettazione dei giardini scolastici
- Conoscenza delle "Indicazioni per il curricolo 2012" e dei "Nuovi scenari 2018"
- L'organizzazione del curricolo verticale: campi di esperienza, traguardi per lo sviluppo delle competenze, obiettivi di apprendimento e valutazione
- Elementi per la costruzione di un curricolo 0-6
- Elementi organizzativi che caratterizzano la scuola dell'infanzia comunale e Regolamento della scuola dell'infanzia del Comune di Bologna approvato con deliberazione di Consiglio Comunale P.G.n.53327/1994 come modificato dalla Delibera del Consiglio Comunale P.G.n.566466/2019 (<https://www.comune.bologna.it/regolamenti/regolamento-scuola-pubblica-comunale-infanzia>)
- Nozioni di ordinamento degli Enti Locali (parte prima del TUEL-D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.), rapporto di lavoro del personale negli enti locali (CCNL Funzioni Locali, D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii.);
- Principi comuni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Codice di comportamento dei/delle Dipendenti del Comune di Bologna

Nell'ambito della prova scritta o della prova orale verrà accertata la conoscenza delle **applicazioni informatiche più diffuse** e la conoscenza di base della **lingua inglese**.

VALUTAZIONE DEI TITOLI – punteggio massimo valutabile punti 10

E' necessario dichiarare i titoli valutabili nell'apposito modulo che deve essere allegato alla domanda di partecipazione.

I titoli saranno valutati solo se nelle dichiarazioni rese dalla persona candidata nella domanda di partecipazione siano riportate in modo completo le informazioni richieste.

Criteri di valutazione:

TITOLI DI STUDIO: massimo attribuibile p.1,5

Saranno valutati i seguenti titoli **solo se non siano i titoli necessari per l'accesso** al concorso:

p.1,5 Laurea in Scienze della Formazione Primaria indirizzo Scuola dell'infanzia o Laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe LM-85 bis)

Altre lauree attinenti:

- p.1 Laurea di cui al 'vecchio ordinamento' universitario o Laurea a ciclo unico
- p.0,7 Laurea triennale
- p.0,3 Laurea magistrale

ESPERIENZE LAVORATIVE: massimo attribuibile p.8,5

Sarà valutato esclusivamente il servizio di insegnamento prestato nella scuola dell'infanzia.

In particolare:

1. per il servizio di insegnamento nelle scuole dell'infanzia statali o gestite da enti locali oppure in scuole paritarie, è attribuibile un punteggio massimo di 1,2 punti per ogni anno scolastico (un periodo di 180 giorni di servizio è considerato anno scolastico). In caso di servizio inferiore a 180 giorni lo stesso sarà valutato nel modo seguente: 0,2 punti per ogni periodo di 30 giorni di servizio, con arrotondamento a 30 giorni nel caso di residui di almeno 16 giorni.
2. per il servizio di insegnamento prestato in scuole dell'infanzia autorizzate, è attribuibile un punteggio massimo di 0,6 punti per ogni anno scolastico (un periodo di 180 giorni di servizio è considerato anno scolastico). In caso di servizio inferiore a 180 giorni lo stesso sarà valutato nel modo seguente: 0,1 punto per ogni periodo di 30 giorni di servizio, con arrotondamento a 30 giorni nel caso di residui di almeno 16 giorni.

Il servizio prestato nelle scuole gestite da soggetti privati dichiarati formalmente scuole paritarie ai sensi della legge n. 62/2000, è valutato con le modalità di cui al punto 1 se prestato dopo il 1° settembre 2000. Per il servizio prestato prima di tale data è attribuito il punteggio previsto per le scuole autorizzate con le modalità di cui al punto 2.

Il servizio prestato a part-time, di almeno il 50% della prestazione oraria, sarà valutato come il servizio intero.

Il servizio prestato a part-time inferiore al 50% della prestazione oraria, il servizio prestato a ore e il servizio come insegnante di religione con orario settimanale inferiore alle 18 ore, verranno riproporzionati a giornate a tempo intero.

Il servizio prestato presso il Comune di Bologna sarà calcolato d'ufficio.

Il servizio prestato nello Stato, in altri Enti o in altre scuole, sarà autodichiarato nel modulo dalla persona candidata che dovrà dichiarare la tipologia di scuola presso cui ha prestato servizio (statali, gestite da enti locali, paritarie, autorizzate).

Non dovranno essere indicati i servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati; qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni la persona candidata, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Certificati di servizio o altra documentazione non prevista dal bando non saranno oggetto di valutazione.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio nel quale saranno verificate e approfondite le competenze tecnico professionali unitamente alla verifica della conoscenza del contesto istituzionale.

La prova orale sarà aperta al pubblico e l'idoneità alla prova si otterrà con una votazione di almeno 21/30.

CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE

La prova scritta si terrà il giorno **16 luglio 2025 alle ore 10** presso l'Istituto Aldini Valeriani – via Bassanelli 9-11 – Bologna.

La data, l'ora e il luogo di svolgimento saranno confermati nella giornata del 3 luglio 2025 mediante pubblicazione sul portale InPA.

Non saranno inviate convocazioni personali. Le persone candidate che risulteranno assenti saranno considerate rinunciatarie al concorso.

Le persone candidate dovranno presentarsi alla prova scritta munite di un valido documento di riconoscimento e di una penna nera.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Al termine dei propri lavori, la Commissione rimetterà gli atti all'Amministrazione per l'approvazione. La graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione titoli, tenendo conto dei titoli di preferenza a parità di punteggio di cui all'allegato A).

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Fatte salve eventuali modifiche di legge, in base alla normativa vigente la graduatoria sarà valida nei tre anni successivi alla data di pubblicazione.

Le assunzioni a tempo indeterminato dalla graduatoria di cui al presente concorso saranno effettuate in subordine all'utilizzo della graduatoria attualmente vigente approvata con determinazione dirigenziale P.G.n.663781/2022 e successivamente ad eventuali procedure di stabilizzazione.

Le assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato saranno a tempo pieno. Eventuali assunzioni a part-time della prestazione oraria potranno essere proposte in relazione ad esigenze organizzative dell'Amministrazione.

L'assunzione opererà nei confronti delle persone candidate che risulteranno in posizione utile nella graduatoria finale, fatta salva l'applicazione delle riserve previste.

Le persone in posizione utile per l'assunzione, saranno invitate, tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione, a produrre la documentazione necessaria e ad assumere servizio con le modalità e nei termini indicati.

La persona candidata che rifiuta la proposta di assunzione a tempo indeterminato sarà cancellata dalla graduatoria.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

La persona che non sottoscriverà il contratto, nei modi e nei tempi previsti, sarà considerata rinunciataria all'assunzione.

Dopo la stipulazione del contratto le persone assunte che, senza giustificato motivo, non assumano servizio nel termine loro assegnato saranno dichiarate decadute.

Il personale assunto a tempo indeterminato dovrà rimanere in servizio presso questa Amministrazione per un periodo di almeno cinque anni, fatta salva diversa disposizione assunta nell'interesse dell'Amministrazione e, pertanto, non sarà possibile richiedere, prima che sia trascorso tale periodo, la mobilità o l'attivazione di comandi presso altri Enti.

La graduatoria potrà, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, essere concessa ad altri Enti Pubblici per l'utilizzo, da parte degli stessi, nel rispetto delle norme vigenti in materia.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Questa Amministrazione utilizzerà la graduatoria del concorso per le assunzioni a tempo determinato di personale della stessa area e profilo professionale che si renderanno necessarie.

Le assunzioni a tempo determinato verranno effettuate dall'Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero delle condizioni contrattuali. Il personale assunto a tempo determinato è sottoposto al periodo di prova di cui all'art.25 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Per le assunzioni a tempo determinato si procederà nel rispetto dei criteri di gestione pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Unità Programmazione, acquisizione e assegnazione risorse umane: tel. 051/2194905-04.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Bologna, con sede in Piazza Maggiore 6 - 40121 Bologna.

Il Comune di Bologna ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società LepidaSpA (dpo-team@lepida.it).

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di Bologna per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo n. 679/2016, non necessita del consenso.

Quanto dichiarato nelle domande di partecipazione e nei curricula verrà comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice e ad eventuali società di selezione del personale che supportino il Comune di Bologna nell'espletamento della selezione.

I dati richiesti sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di concorso, secondo quanto previsto dall'art.35 del D.Lgs.165/2001 e dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

I dati forniti saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

Le persone candidate hanno diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'[art.7 della L.241/90](#), si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso, attraverso la domanda di partecipazione.

Si comunica che la responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Virianna Vinci e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande e si concluderà entro sei mesi dalla data della prova scritta.

LA DIRIGENTE DELL'AREA
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Dott.ssa Virianna Vinci

Avviso in pubblicazione dal giorno 6 giugno 2025 con **scadenza alle ore 12 del giorno 30 giugno 2025**

Allegato A)

Ordine di preferenza a parità di punteggio in graduatoria:

- a) persone insignite di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessate dal servizio;
- b) persone mutilate e invalide per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) - orfani/orfane delle persone cadute per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato
- figli/figlie delle persone mutilate, invalide e inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato
- orfani/orfane del personale esercente le professioni sanitarie e di assistente sociale e operatore socio-sanitario, deceduto in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) persone che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nel Comune di Bologna ossia non aver riportato provvedimenti disciplinari e aver conseguito una valutazione positiva delle prestazioni;
- e) persone con il maggior numero di figli/figlie a carico;
- f) persone invalide e mutilate civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) personale militare volontario delle Forze armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) atleti e atlete che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) persone che hanno svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) persone che hanno completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) persone che hanno svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) persone titolari o che hanno svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi s.p.a., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) persone appartenenti al genere meno rappresentato nell'Amministrazione, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di pubblicazione del bando, in relazione al profilo professionale oggetto della selezione;
- p) persone con la minore età anagrafica.