



COMUNE DI BELLARIA IGEA MARINA
Provincia di Rimini

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE

IL DIRIGENTE

In esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e del Piano Occupazionale 2025, approvato con delibera G.C. n. 15 del 16/02/2025, adottato nell'ambito del corrispondente PIAO, che prevede, tra l'altro, la copertura mediante mobilità di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, ascritto all'Area degli Istruttori (ex. Categoria C del previgente ordinamento) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014, aggiornato, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente e la specifica disciplina delle procedure di assunzione, dallo stralcio regolamentare approvato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, modificato e integrato, da ultimo, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 30/12/2024, per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023;
- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Dato atto che per il posto di che trattasi è stata preventivamente espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis, del D.Lgs. 165/001;

Precisato che il sopra richiamato art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 12 del D.L. 24 ottobre 2021, n. 146, convertito con modificazioni con L. 17 dicembre 2021, n. 215, con riferimento alla necessità del preventivo nulla osta al trasferimento, prevede procedure differenziate in base alla dimensione dell'Ente di appartenenza del lavoratore interessato alla mobilità;

In esecuzione della propria determinazione n. 518 del 14/05/2025 con la quale è stata indetta la presente procedura di mobilità esterna volontaria e approvato l'Avviso pubblico di Selezione, comprensivo di allegati;

Sentito il Segretario Generale dell'Ente, Dott. Danilo Fricano, Dirigente *ad interim* del Settore Polizia Locale e Protezione Civile nonché comandante di P.L.;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di **mobilità esterna volontaria**, per *curriculum* e colloquio, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n. 1 Istruttore di Vigilanza**, ascritto all'Area degli Istruttori (ex. Categoria C del precedente ordinamento professionale) del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, da assegnare al Settore Polizia Locale e Protezione Civile di questo Ente.

Art. 1

Profilo professionale, competenze richieste e trattamento economico

Il profilo professionale, secondo quanto declinato dall'Ente mediante delibera di G.C. n. 33 del 27/03/2023, che ha dato attuazione al nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL del 16/11/2022, è il seguente: **Istruttore di Vigilanza** - Area professionale: **Istruttori**.

Nelle declaratorie di cui all'allegato A) del citato CCNL in riferimento alla suddetta Area Istruttori viene specificato che: *"Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel*

proprio contesto di lavoro.”

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

L'Istruttore di Vigilanza esercita, per legge, nell'ambito territoriale di competenza e nei limiti delle proprie attribuzioni, attività di vigilanza, presidio e controllo del territorio, funzioni di polizia amministrativa locale, funzioni di agente di polizia giudiziaria, funzioni e servizi di polizia stradale, nonché funzioni di pubblica sicurezza.

Nelle materie di competenza esercita funzioni di polizia di prossimità e di comunità, nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme di legge e regolamentari relative alla sicurezza del territorio, commercio e igiene pubblica, in collaborazione con le altre forze dell'ordine, al fine di tutelare i diritti dei cittadini e garantire un ordinato svolgimento della vita della comunità; regola il traffico e contrasta i comportamenti di guida rischiosi; tutela l'ambiente, la sicurezza urbana e favorisce la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali, controlla lo sviluppo edilizio e contrasta l'abusivismo, nonché il degrado urbano.

Cura i rapporti con i cittadini, fornendo supporto e informazione.

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali (tabella G), comprese indennità di comparto, di vigilanza e vacanza contrattuale, nonché tredicesima mensilità, da rapportare al periodo di lavoro, tenuto conto dell'inquadramento presso l'Ente di provenienza.

In relazione al profilo ricoperto spettano infine le voci di salario accessorio connesse alle attività effettivamente svolte, dovute per legge, per CCNL ovvero in forza del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente (CCI).

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle norme legislative e contrattuali vigenti e risultano al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge; gli stessi subiscono gli aggiornamenti previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro nel tempo vigenti.

Art. 2

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla procedura di mobilità di cui al presente Avviso tutti i dipendenti a tempo indeterminato delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno oppure part-time (purché con dichiarata disponibilità alla trasformazione a tempo pieno), in possesso di tutti i seguenti requisiti;

a) **inquadramento nella stessa Area** in cui sono collocati i posti da ricoprire (ossia Area degli Istruttori - ex. Cat. C del previgente sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni locali, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022), o area professionale equivalente, in caso di Comparto diverso, secondo quanto previsto dalle tabelle di equiparazione di cui ai D.P.C.M. 26 giugno 2015 e 30 novembre 2023, con profilo professionale di **"Istruttore di Vigilanza"** o comunque profilo professionale equivalente/analogo per tipologia di competenze richieste, mansioni e contenuti lavorativi; ai sensi dell'articolo 30, comma 2-*quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001, si applicherà il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL Funzioni locali.

b) possesso di **un'esperienza lavorativa di almeno 24 mesi di servizio effettivo** a tempo indeterminato nell'Area di inquadramento Istruttori (o corrispondente ex categoria C del previgente ordinamento professionale) o in Area professionale equivalente di altro Comparto, e nel profilo professionale indicato alla lettera precedente;

c) possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, del preventivo **nulla'osta al trasferimento** mediante mobilità volontaria rilasciato dall'Ente di appartenenza nei casi previsti dalla vigente formulazione dell'art. 30, commi 1 e 1.1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; qualora la dimensione dell'Ente non preveda il rilascio del nulla osta alla mobilità, all'istanza di mobilità sarà allegata la dichiarazione dell'Ente di appartenenza che attesti che non è richiesto il

• ai sensi dell'art. 30, comma 1, secondo periodo, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni (OPPURE, nel caso di Enti Locali, da meno di cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7-*ter*, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113) o qualora la mobilità determini una carenza di organico nella qualifica corrispondente a quella del richiedente, superiore alle percentuali indicate all'art. 30, commi 1 e 1.1;

• ai sensi dell'art. 30, comma 1, quarto periodo, del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza (nulla osta) alla mobilità è ancora oggi richiesto per il personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e per il personale degli Enti Locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.

nulla osta alla mobilità, o, in alternativa, la dichiarazione del candidato, resa nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt. 46 e 47, DPR 28 dicembre 2000, n. 445) utilizzando il modello allegato al presente Avviso, in cui si attesta che non è richiesto il nulla osta.

Per poter partecipare alla procedura **gli aspiranti devono inoltre:**

- essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego e degli ulteriori requisiti richiesti dall'art. 5 della Legge n. 65/1986, per il mantenimento/ottenimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali previsti, per la specifica posizione da ricoprire, dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di Polizia Locale approvata con Delibera di Giunta regionale n. 278 del 14 febbraio 2005 e s.m.i.;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio antecedente la scadenza del termine per la partecipazione all'Avviso di mobilità e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire (il profilo è incompatibile con la condizione di disabile di cui alla legge n.68/99, ex art.3 c. 4); l'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento del trasferimento;
- non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
- non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile, ai sensi dell'art. 15 comma 7-ter della legge 230/98, come modificato dall'art. 1 della legge 130/2007;
- possesso di Patente di guida di categoria B, o superiore, in corso di validità; in questa fase non viene richiesto il possesso della patente di guida di categoria A2, per la conduzione di motocicli, tuttavia, all'intervenire di mutamenti organizzativi, l'Amm.ne si riserva di richiedere ai candidati che ne fossero sprovvisti di conseguire tale abilitazione, nell'ambito del piano della formazione obbligatoria che sarà programmato dall'Ente.

Tutti i requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la partecipazione all'Avviso di mobilità e permanere al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale.

La partecipazione alla procedura è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti stabiliti nel presente Avviso.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti indicati nel presente articolo comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

Art. 3

Termini e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente telematica tramite il Portale unico del reclutamento **inPA** di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sul quale la pubblicazione del presente Avviso viene effettuata in data **14/05/2025**, al seguente link: <https://www.inPA.gov.it/>

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno **14/05/2025** al giorno **13/06/2025** e verrà automaticamente disattivata alle ore 23,59 del giorno di scadenza.

La presentazione delle domande dovrà pertanto essere perfezionata entro e non oltre il termine perentorio

DELLE ORE 23,59 DEL 13/06/2025

Scaduto tale termine non potranno essere inoltrate le domande di partecipazione non perfezionate o in corso di invio.

Il presente Avviso viene altresì pubblicato, per il medesimo periodo, sull'Albo Pretorio online del Comune di Bellaria Igea Marina e sul sito istituzionale dell'Ente, alla Sezione "Argomenti in evidenza" → "Concorsi".

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico; in tal senso si consiglia di effettuare l'iscrizione con **debito anticipo**, evitando di procedere in prossimità della scadenza dell'Avviso.

E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato, pertanto in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. La

compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospendere temporaneamente l'inserimento per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

La sopracitata modalità di iscrizione rappresenta **l'unica modalità consentita** per l'invio della domanda di iscrizione alla Selezione; non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla Selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

Modalità di inserimento delle domande mediante portale InPA

Per candidarsi alla Selezione mediante il Portale InPA <https://www.inPA.gov.it/> occorre preventivamente registrarsi sul Portale.

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-*quater* e 2-*nonies*, del Codice dell'Amministrazione Digitale (SPID, CIE, CNS, e IDAS).

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 196/2003.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio *curriculum vitae* cliccando l'apposita sezione "Curriculum" (qualora si sia già proceduto all'inserimento del proprio curriculum in passato, non occorrerà ripetere nuovamente l'operazione).

Conclusa la compilazione del curriculum, si potrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla Selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Avvisi di Mobilità".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; il candidato potrà comunque variare, aggiornare o integrare tali informazioni, accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato procederà poi con la compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale propone di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un **codice ID** associato in maniera univoca alla singola domanda. I candidati sono invitati a **prendere nota e conservare l'ID assegnato alla propria domanda di partecipazione** in quanto il medesimo sarà utilizzato dall'Ente quale referimento in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future inerenti la presente procedura di Selezione, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici.

Resta nella responsabilità del candidato verificare il codice ID attribuito alla domanda che costituisce prova unica dell'avvenuta trasmissione della domanda; in mancanza, la domanda si considera non pervenuta.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata, ritardata o inesatta ricezione della domanda di partecipazione, dovuta a disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Analogamente, in caso di eventuali comunicazioni per iscritto, l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio o di indirizzo di posta elettronica indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'Avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

Del pari, l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle comunicazioni all'indirizzo di posta elettronica ordinaria, in caso di mancata indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

In caso di malf funzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle iscrizioni corrispondente a quello della durata del malf funzionamento. Nei casi di cui sopra, l'Amministrazione pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale InPA un Avviso dell'accertato malf funzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line i candidati dovranno utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "InPA" e/o contattare il servizio di supporto scrivendo a: inpa@funzionepubblica.it

Per informazioni e chiarimenti circa il presente Avviso i candidati potranno invece rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Bellaria Igea Marina inviando un'email all'indirizzo personale@comune.bellaria-igea-marina.rn.it oppure una PEC all'indirizzo personale@pec.comune.bellaria-igeamarina.rn.it.

Per partecipare alla Selezione **non è dovuta alcuna tassa concorso**.

La domanda di partecipazione alla Selezione è esente dall'imposta di bollo.

La domanda di Selezione non dovrà essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite

applicativo on-line che richiede preventiva identificazione e autenticazione elettronica.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dal candidato o dai candidati idonei eventualmente da assumere e potrà procedere anche mediante controlli a campione.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere e da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla stessa.

Il Comune di Bellaria Igea Marina garantisce il trattamento dei dati personali nel rispetto delle modalità specificate nell'informativa inserita nel presente Avviso.

Art. 4 **Contenuto e allegati alla domanda**

Nella domanda di partecipazione, compilata telematicamente nel rispetto del dettato di cui all'art. 3 del presente Avviso, il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione indicati nel presente Avviso, nonchè:

- l'indirizzo al quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni, comprensivo di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- l'indirizzo di posta elettronica ordinaria e/o l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al/la candidato/a, utile ai fini dell'invio di eventuali comunicazioni o richieste da parte dell'Amministrazione relative al concorso;
- l'accettazione senza riserve delle condizioni e riserve contenute nel presente Avviso, nei regolamenti e disposizioni cui il medesimo fa riferimento, nonché delle procedure dell'Ente, comprese eventuali modifiche che l'Amministrazione dovesse ritenere opportuno apportare in corso di procedura, unitamente al consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della vigente disciplina, per gli adempimenti della procedura concorsuale, nonché all'utilizzo da parte del Comune di Bellaria Igea Marina del proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato in domanda;
- le informazioni necessarie ai fini della verifica del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla Selezione, come indicati all'art. 2 del presente Avviso;
- il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale;
- l'eventuale possesso della patente di servizio;
- l'eventuale partecipazione al corso di prima formazione (indicare anche l'Ente formativo);
- l'accettazione dell'obbligo di prestare servizio armato e condurre i veicoli in dotazione al Corpo di P.L.;

Alla domanda in formato elettronico dovranno essere **allegati** i seguenti documenti:

a) nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità, **ovvero dichiarazione dell'Ente** di appartenenza in base alla quale non è richiesto il nulla osta (art. 30, commi 1 e 1.1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) utilizzando il modello **allegato** al presente Avviso, **oppure, in ulteriore alternativa, dichiarazione del candidato** che non è richiesto il nulla osta alla mobilità, resa in forma di dichiarazione sostitutiva (utilizzando il modello **allegato** al presente Avviso);

b) schede di valutazione della prestazione individuale resa dal candidato presso l'Ente di appartenenza negli ultimi **tre anni** antecedenti l'Avviso pubblico di mobilità, o in numero inferiore, qualora il servizio prestato presso l'Ente di appartenenza comprenda un arco temporale inferiore e/o nel caso in cui la scheda di valutazione relativa all'anno 2024 non sia ancora nella disponibilità del candidato, fermo restando il limite minimo di esperienza lavorativa richiesta dall'art. 2 del presente Avviso.

I dati del **curriculum vitae** dei candidati, utili a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite, ai fini dell'assegnazione del punteggio previsto dal presente Avviso sono quelli indicati in sede di predisposizione della domanda di partecipazione alla Selezione sulla piattaforma inPA, pertanto si raccomanda particolare attenzione nell'inserimento dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione (con analitica indicazione dei periodi lavorativi e mansioni svolte, o in corso di svolgimento), ponendo in particolare evidenza le attività effettivamente svolte, con riferimento agli uffici e ai settori in cui il soggetto ha lavorato, nonché ogni altro elemento ritenuto utile, anche in tema di formazione svolta o comunque ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta, eventualmente presentando la relativa documentazione probatoria o di supporto. Si ritiene utile che il

candidato precisi l'indicazione dell'Ente di attuale appartenenza, del profilo professionale e dell'inquadramento contrattuale, nonché la ex posizione economica posseduta (es. ex C1, C2, C3) e il riconoscimento di eventuali differenziali stipendiali ex CCNL del 16.11.2022.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Non saranno considerate valide le domande di candidati non in possesso dei requisiti specificati all'art. 2.

L'Amministrazione si riserva facoltà di richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda di partecipazione con omissioni, irregolarità o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta, rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Avviso, entro il successivo termine tassativo che verrà assegnato, compatibile con le previste date di espletamento delle prove, e comunque non inferiore a 3 giorni. I candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione trasmettendo la documentazione richiesta e/o le dichiarazioni mancanti entro il termine assegnato, verranno esclusi dalla Selezione.

Art. 5 Comunicazioni ai candidati

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva, comprese indicazioni relative all'elenco degli ammessi e al calendario del colloquio, anche a parziale rettifica e/o integrazione di quanto previsto dal presente Avviso, nonché agli esiti dello stesso, avverranno utilizzando esclusivamente il **codice ID** assegnato alla domanda e verranno rese note con avvisi che saranno pubblicati sul portale di reclutamento <https://www.inPA.gov.it/>, in Albo Pretorio online, e sul sito istituzionale del Comune di Bellaria Igea Marina www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it alla Sezione Concorsi e nella sezione Amministrazione Trasparente (Bandi di Concorso), con riferimento alla presente procedura, con congruo preavviso.

Analogamente si procederà per la comunicazione dell'esito del colloquio e per la pubblicazione dell'elenco finale dei candidati ritenuti idonei, nonché per qualsiasi informazione che si ritenesse utile comunicare ai candidati.

La pubblicazione di tali comunicazioni rappresenta **l'unico mezzo di pubblicità legale e assume valore di notifica a tutti gli effetti**, sostituendo ogni comunicazione diretta agli interessati, pertanto non seguirà alcuna convocazione o comunicazione individuale.

I candidati sono invitati a verificare con costanza e tempestività le pagine dedicate alla presente Selezione prima della data del colloquio e per ogni comunicazione in merito al presente procedimento.

Ai sensi dell'art. 12, comma 3, del DPR n. 487/1994, successivamente modificato con DPR n. 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati, di cui all'art 3, comma 1, del DPR 184/2006 e dell'art. 5, comma 5, del D.Lgs. 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di apposito Avviso sul Portale inPA da parte dell'Amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

Art. 6 Selezione

La fase selettiva sarà gestita da una Commissione Esaminatrice appositamente nominata, composta da un Presidente e da ulteriori due componenti esperti di comprovata competenza e qualificazione professionale nelle materie della Selezione, coadiuvata da un segretario verbalizzante.

La Selezione avverrà sulla base della valutazione del *curriculum* e del colloquio.

L'effettuazione del colloquio avverrà nel rispetto della normativa vigente; a tal fine i candidati, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione, esprimono il loro consenso a procedere all'espletamento del colloquio secondo le modalità che saranno individuate dalla Commissione e successivamente comunicate.

In relazione al profilo professionale da ricoprire, la valutazione finale, espressa in trentesimi, sarà determinata attribuendo i seguenti pesi al punteggio massimo assegnato alla Commissione, pari a 30/30:

- **30%** paria 9/30 alla valutazione del *curriculum vitae*;
- **70%** pari a 21/30 alla valutazione del colloquio.

Il *curriculum vitae* sarà valutato in termini di esperienza e professionalità, nei seguenti termini:

Esperienza professionale <i>Valutazione del servizio prestato</i> Servizio a tempo indeterminato prestato nel profilo professionale ricercato (nel caso di rapporto di lavoro svolto in regime di part-time, il punteggio viene ridotto di un terzo)	Massimo 6 punti Punti 2 per ogni anno di servizio (0,167 per ogni mese di servizio o frazione >15gg)
Titoli di studio e/o specializzazioni Laurea triennale - di I Livello Laurea magistrale o specialistica (ulteriore biennio) – di II Livello Laurea a ciclo unico o Laurea vecchio ordinamento (titoli alternativi a quelli sopra indicati) Titoli ulteriori post laurea (es. Master o corsi di perfezionamento) purchè attinenti la materia della Polizia Locale - 0,5 punti ciascuno	Massimo 3 punti 1 Punto 1 Punto 2 Punti 1 punto (max)

Il colloquio tecnico-attitudinale, finalizzato all'individuazione del candidato maggiormente idoneo alla copertura del posto oggetto del presente Avviso, in relazione allo specifico contesto del servizio di Polizia Locale del Comune di Bellaria Igea Marina è teso ad approfondire, oltre ai profili motivazionali di partecipazione alla Selezione e al trasferimento per mobilità, le attitudini personali e il grado di aderenza delle conoscenze, esperienze e capacità professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative rispetto al profilo atteso, anche attraverso l'analisi di casi pratici.

Dopo aver approfondito gli elementi del *curriculum* professionale e inerenti le precedenti esperienze di lavoro dichiarate, nonchè accertato la motivazione al trasferimento, il colloquio avrà ad oggetto la verifica sulla preparazione professionale specifica e l'attitudine in relazione al posto da ricoprire - conoscenze teoriche e capacità pratiche - sulla scorta del profilo professionale declinato all'art. 1 di questo Avviso, tenuto conto della seguente normativa di riferimento:

- Ruolo e funzioni della polizia locale;
- Ordinamento della Polizia Locale con particolare riferimento alla legge quadro del 07.03.1986 n.65 e alla legge regionale Emilia Romagna 04.12.2003 n.24 *"Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione del sistema integrato di sicurezza"*;
- Leggi e regolamenti in materia di circolazione stradale;
- Sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa nazionale e regionale (Emilia-Romagna) in materia di commercio, pubblici esercizi ed attività commerciali, igiene, urbanistica, edilizia e tutela ambientale;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali;
- Nozioni sulla disciplina del procedimento amministrativo, del diritto d'accesso e protezione dei dati personali (D.Lgs n.196/2003 e ss.mm.ii.);
- Nozioni sulla normativa in materia di pubblicità e trasparenza nella pubblica amministrazione;
- Elementi di Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione e ai principali reati contro la persona e contro il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale con particolare riferimento ai compiti di Polizia Giudiziaria di competenza della Polizia Locale;
- Nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio (legge 13.5.1978 n. 180 e ss.mm.ii.);
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS) e relativo regolamento;
- Nozioni in materia di armi, stupefacenti e immigrazione (legge 895/1967, legge 110/1975, DPR 309/1990, D.Lgs. 286/1998);
- Nozioni in materia di infortunistica stradale;
- Obblighi e Codice Disciplinare dei dipendenti degli Enti Locali con riferimento alla disciplina contrattuale (articoli 71 e 72 del CCNL 16/11/2022) e cenni in materia di normativa anticorruzione nella P.A.(L. 190/2012);
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici e in particolare dei dipendenti del Comune di Bellaria Igea Marina (reperibili, rispettivamente, ai seguenti percorsi: <https://shorturl.at/dlo58> e [Home/Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali - Atti generali](#))
- Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
- Regolamento del Corpo Comunale di Polizia Locale di Bellaria Igea Marina, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 102 del 28.11.2007, reperibile sul sito istituzionale del Comune di Bellaria Igea Marina alla Sezione "Amministrazione" → "Documenti e Dati" → "Atto Normativo" → "Regolamenti".

La Commissione, al fine di verificare la corrispondenza tra le competenze possedute con le caratteristiche del profilo richiesto, valuterà la prova tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate di svolgimento delle attività che caratterizzano l'ambito di ruolo previsto; prefigurazione di azioni e comportamenti per il migliore assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione da ricoprire;
- possesso delle peculiari competenze tecnico specialistiche richieste dal ruolo, dettagliate all'art. 1 del presente Avviso;
- motivazione al trasferimento;

Il colloquio si conclude con un giudizio d'idoneità o di non idoneità e con l'assegnazione a ciascuno di essi di un giudizio che viene riassunto in una valutazione numerica.

In caso di più candidati idonei, verrà formulato il conseguente elenco-graduatoria idonei, valido per lo specifico Avviso per il quale è stato formato.

Il giudizio di idoneità corredato della relativa valutazione costituisce il parere favorevole previsto dall'art. 30, comma 1, ultimo periodo del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

L'Amministrazione si riserva ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza tra le competenze possedute con le caratteristiche del profilo richiesto, da inserire nell'ambito del Corpo di Polizia Locale del Comune di Bellaria Igea Marina.

Il colloquio sarà effettuato anche nel caso in cui vi sia un solo candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla Selezione.

Conseguiranno l'idoneità, utile alla collocazione nell'elenco-graduatoria, i candidati che riporteranno nel colloquio tecnico-attitudinale, una valutazione minima di 14,70/21,00.

Resta in facoltà della Commissione, in esito alla procedura di valutazione, di dichiarare che nessun candidato risulti idoneo alla copertura dei posti in questione.

Preliminarmente allo svolgimento del colloquio, si procederà alla valutazione dei curricula formativi e professionali dei candidati dei candidati, secondo i criteri sopra indicati e l'esito della valutazione ottenuta sarà comunicato ai medesimi in sede di colloquio.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone o a distanza.

In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione alla Selezione.

A tal fine, stante i tempi particolarmente ravvicinati di espletamento delle prove, le candidate nelle condizioni di cui sopra potranno indicare tale circostanza nella domanda di partecipazione, alla sezione "informazioni aggiuntive" - certificando detto stato con opportuna documentazione medica - al fine di permettere all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

L'Ente, in ogni caso, garantisce la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, procedendo **secondo ordine alfabetico**. Al termine del colloquio la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dell'esito conseguito da ciascuno, avendo cura di temperare trasparenza amministrativa e rispetto della tutela dei dati personali, utilizzando, ove del caso, il **CodiceID** assegnato all'istanza, in luogo dei dati anagrafici dei candidati. Tale elenco, sottoscritto da tutti componenti della Commissione, viene affisso fuori dall'aula in cui si è svolto il colloquio e successivamente pubblicato sul sito internet, nelle Sezioni dedicate alla procedura e in Albo pretorio, nonché su portale inPA.

Art. 7

Calendario delle prove

Si comunica fin da ora che i colloqui si terranno, indicativamente,

a partire dal giorno 17/06/2025

dalle ore 9,00

Presso la Sala Consiliare del Comune di Bellaria Igea Marina

Piazza del Popolo n. 1

47814 - Bellaria Igea Marina

Qualora il numero dei candidati istanti sia particolarmente elevato, i colloqui proseguiranno nella **giornata del 19/06/2025, dalle ore 14,00**; l'orario, le date ed eventualmente la sede del colloquio **potranno essere confermate o modificate** in occasione dell'adozione del provvedimento di

ammissione dei candidati e il calendario definitivo, riportante i nominativi e gli orari di ogni candidato collocati nelle giornate indicate, sarà pubblicato con un preavviso non inferiore a **tre giorni** rispetto alla data di inizio colloqui.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di **documento di riconoscimento**, provvisto di **fotografia**, in corso di validità.

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento delle prove, nei giorni ed agli orari indicati per il colloquio, comporterà l'**esclusione** dalla procedura di mobilità, quale che ne sia la causa e senza eccezioni.

Art. 8

Formazione, approvazione e utilizzo dell'elenco-graduatoria

A conclusione della procedura sarà predisposto un elenco-graduatoria in cui i candidati risultati idonei saranno collocati in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nella valutazione del *curriculum* e nel colloquio.

Potranno esservi inseriti i candidati che nel colloquio avranno riportato una valutazione pari almeno a 14,70 punti su 21.

A parità di punteggio complessivo, precede il candidato avente maggior punteggio nel colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato con minore età.

L'elenco-graduatoria così ottenuto verrà approvato con determinazione dirigenziale, previo controllo di regolarità formale delle operazioni svolte dalla Commissione; è immediatamente efficace ed è pubblicato, a valere quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati, sul già citato Portale unico del reclutamento inPA, all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Bellaria Igea Marina, alla sezione dedicata ai Concorsi e in Amministrazione Trasparente; dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

La selezione è intesa esclusivamente ad individuare una figura idonea alla copertura di n. 1 posto vacante e disponibile di Istruttore di Vigilanza previsto dal PTFP 2025-2027 per l'anno corrente, espressamente indicato nel presente Avviso.

Fermo restando che in capo ai candidati risultati idonei non si determina comunque alcun diritto, l'elenco dei candidati idonei in seguito all'esito della Selezione potrà essere utilizzato facoltativamente per l'eventuale surroga del primo degli idonei, in caso di cessazione, rinuncia al trasferimento, o altro impedimento.

Del pari, l'Amministrazione si riserva la possibilità di valutare, su indicazione del Dirigente del Settore Polizia Locale, ed entro il periodo di validità del piano occupazionale corrente (**31/12/2025**), in relazione ad esigenze organizzative e di economicità, l'eventuale chiamata di uno o più candidati risultati idonei, a copertura di posti vacanti e disponibili che dovessero emergere, afferenti la stessa Area di inquadramento e profilo professionale, di cui si preveda la copertura.

Art. 9

Assunzione in servizio

Il presente Avviso di mobilità non vincola in alcun modo il Comune di Bellaria Igea Marina a dare seguito all'assunzione tramite mobilità; resta in facoltà dell'Ente stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi del trasferimento, ovvero di rinunciare.

In tal senso, l'inserimento nell'elenco-graduatoria non determina, in capo ai soggetti interessati, alcuna legittima aspettativa in ordine all'effettivo reclutamento.

Il Servizio Personale comunicherà al candidato risultato idoneo e all'Ente di appartenenza la volontà dell'Amministrazione di procedere al trasferimento mediante mobilità esterna volontaria, richiedendo, qualora sia richiesto, all'Amministrazione di appartenenza, di voler confermare in via definitiva l'assenso al trasferimento per mobilità già manifestato in via preventiva, che dovrà avvenire comunque in tempi individuati idonei per il Comune di Bellaria Igea Marina, anche in vista dell'imminente incremento d'attività dovuto alla stagione estiva; in tal senso potrà essere fissato un termine entro il quale lo stesso dovrà pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla osta, o qualora non si raggiunga un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità ovvero di individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda

In caso di accordo, il candidato sarà invitato a formalizzare l'accettazione al trasferimento alle

dipendenze del Comune di Bellaria Igea Marina con la decorrenza concordata tra gli Enti e con esenzione dal periodo di prova, in quanto superato presso altra P.A. nello stesso profilo professionale o equiparato.

L'assunzione sarà effettuata compatibilmente:

- alle norme in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici nel tempo vigenti;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e dal rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla normativa in materia nel tempo vigente.

Nei confronti del/i concorrente/i concorrenti idoneo/i nei confronti del/i quale/i si procederà ad attivare l'assunzione con mobilità, si procederà all'accertamento circa la veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive e alla verifica del possesso dei requisiti prescritti e dichiarati nell'istanza di partecipazione; qualora non risulti possibile procedere d'ufficio a detta verifica, sarà richiesta all'interessato o agli interessati, entro congruo termine, l'esibizione dei documenti validi a dimostrare l'esistenza dei requisiti indicati nella domanda non direttamente acquisibili, da produrre nei modi e termini fissati dalla lettera di invito dell'Amministrazione, a pena di decadenza da ogni diritto.

Il mancato possesso dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dalla Selezione e l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il provvedimento formale di trasferimento per passaggio diretto tra Amministrazioni nomina è effettuato con determinazione del Dirigente della Direzione Amministrativa, nell'ambito della quale si colloca il Servizio Personale, cui seguirà la stipulazione di contratto individuale di lavoro ex art. 24 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022

L'immissione nell'organico del Comune di Bellaria Igea Marina del candidato avverrà con inquadramento nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, Area professionale degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con conservazione dell'inquadramento contrattuale e del trattamento economico acquisito all'atto del trasferimento, nel rispetto del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, con particolare riferimento alla ex posizione economica posseduta e/o al differenziale stipendiale eventualmente acquisito.

Il candidato eventualmente assunto a seguito della presente procedura di mobilità volontaria dovrà permanere obbligatoriamente presso questo Ente per almeno 3 anni, prima di maturare il diritto di richiedere un nuovo trasferimento per mobilità volontaria.

Art.10

Trattamento dati personali – Informativa

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della procedura selettiva verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e s.m.i., come modificato e integrato alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 (G.D.P.R. *General Data Protection Regulation*) e dal D.Lgs. n. 101/2018, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio e gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento è improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza e dei diritti facenti capo ai candidati.

Il conferimento dei dati è indispensabile ai fini dell'ammissione alla Selezione (es. generalità del concorrente), della attribuzione di benefici (es. dichiarazione dei titoli preferenziali) o dello snellimento delle procedure (es. numero telefonico, indirizzo di posta elettronica, ecc.) nonché per consentire l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro e per l'espletamento delle altre finalità istituzionali sopra indicate.

I dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici. **Titolare** del trattamento dati è il Comune di Bellaria Igea marina, con sede in Piazza del Popolo n.1 – 47814 Bellaria Igea Marina (RN).

Responsabile della protezione dei dati personali per il Comune di Bellaria Igea Marina è lo Studio Paci & C. Srl e-mail: segreteria@consulenzepaci.it (rif. determina dirigenziale n. 1374 del 27/12/2023).

Mediante presentazione della domanda i candidati esprimono **dichiarazione di consenso al trattamento dei propri dati personali** per le finalità legate all'espletamento della procedura concorsuale, nonché di presa visione dell'informativa relativa al trattamento dei medesimi e autorizzano la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet <https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/> per comunicazioni e/o esiti inerenti la presente Selezione, nonché per l'eventuale assunzione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, compresi i dati sensibili.

Le operazioni di trattamento dati, nonché la loro comunicazione e diffusione, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, avvengono sia con strumenti cartacei che con l'ausilio di

supporti informatici a disposizione degli uffici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione, nonché dai membri della Commissione esaminatrice in qualità di soggetti incaricati del trattamento, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati potranno essere trasmessi ad altri settori del comune, es. per fini contabili, e venire a conoscenza di dipendenti dei titolari e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra, che agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema.

Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i., ossia di accesso ai dati che li riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione, nonché la limitazione del trattamento o il blocco in caso di violazione di legge, unitamente al diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, revocando il consenso, ove previsto, nel rispetto tuttavia dei termini perentori previsti per la procedura di che trattasi.

Gli interessati hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Per esercitare i diritti inerenti l'utilizzo e la conservazione dei propri dati personali gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Bellaria Igea Marina personale@comune.bellaria-igea-marina.rn.it.

Art. 11

Comunicazione ai sensi della L. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990 e s.m.i. si intende realizzata con la pubblicazione del presente Avviso e mediante l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'accesso è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che il Responsabile del procedimento amministrativo cui è riferita la presente procedura è il Dirigente della Direzione Amministrativa, nell'ambito della quale si colloca il Servizio Personale, Dott. Ivan Cecchini.

Resta comunque in capo al presidente della Commissione Esaminatrice la responsabilità circa la legittimità e regolarità della procedura di Selezione.

Fatti salvi sopravvenuti impedimenti, sospensioni o interruzioni non previste o prevedibili, il procedimento sarà concluso entro sei mesi dalla data di pubblicazione dell'Avviso. L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione Esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Dirigente competente.

Art. 12

Informazioni finali

Il presente Avviso costituisce *lex specialis* della Selezione, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta l'implicita e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal Regolamento sulle procedure di accesso all'impiego del Comune di Bellaria Igea Marina.

Il presente Avviso è indetto in applicazione degli artt. 7 e 57 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., ed è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della normativa vigente; i termini "candidato" e "candidati" utilizzati si riferiscono ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

L'Amministrazione promuove al proprio interno la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione, mediante attiva promozione del CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, organismo introdotto in tutte le Pubbliche Amministrazioni dall'articolo 21 della legge 183/2010, che si concretizza nell'adozione di più azioni che confluiscono nel Piano Azioni Positive (P.A.P.). Si rinvia alla specifica Sezione del sito istituzionale <https://portalecug.gov.it/format-2/relazione-cug-comune-di-bellaria-igea-marina-2024> per l'opportuna conoscenza degli "OBIETTIVI PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITA' E L'EQUILIBRIO DI GENERE: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE" e delle misure di inclusività adottate.

Per motivate esigenze e comunque in presenza di ragioni di pubblico interesse, ed in qualunque tempo, il Comune di Bellaria Igea Marina si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare,

prorogare o riaprire i termini della procedura, o di non darvi corso, in tutto o in parte, anche per l'intervenire di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero di variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, senza che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

Il candidato che senza impedimento legittimo né giustificato motivo non assuma servizio entro la data stabilita e convenuta come decorrenza dal contratto di lavoro, sarà dichiarato decaduto, fatta salva possibilità di proroga per particolari e gravi motivi, che saranno valutati dall'Amministrazione, a suo insindacabile giudizio.

Per quanto non previsto nel presente Avviso si fa richiamo, in quanto applicabili, alle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali nazionali in materia, allo Statuto e ai regolamenti dell'Ente, con particolare riferimento al Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 179 del 23/09/2014, come integrato dal "*Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione*" adottato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, modificato e integrato, da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 218 del 30/12/2024, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bellaria Igea Marina alla Sezione "Amministrazione" → "Documenti e Dati" → "Atto Normativo" → "Regolamenti", con riferimento al Capo III "Mobilità" e in particolare all'art. 29 "*Accesso per mobilità volontaria da altri enti*", per quanto non in contrasto con la normativa contenuta nel D.P.R. n. 487/1994 a seguito delle modifiche introdotte dal D.P.R. n. 82/2023. Copia integrale del presente Avviso, oltre che presente sul portale di reclutamento InPA, unitamente agli allegati, è pubblicata **per 30 giorni**:

- **all'Albo Pretorio online** del Comune Bellaria Igea Marina Home >Amministrazione>Documenti e dati>Documento albo pretorio>Albo Pretorio;
- **dal 14/05/2025 al 13/06/2025**, nella sezione dedicata ai Concorsi del sito istituzionale <https://www.comune.bellaria-igea-marina.rn.it/> alla Sezione "Argomenti in evidenza" → "Concorsi" e in "Amministrazione Trasparente" → Bandi di Concorso, dove potrà essere direttamente consultato e scaricato e dove potrà essere reperita tutta la documentazione necessaria unitamente alle comunicazioni inerenti la procedura.

Per eventuali informazioni relative alla presente procedura gli interessati aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Bellaria Igea Marina, Piazza del Popolo n. 1 - Bellaria Igea Marina (Tel. 0541/343733-343785-343783 dal lunedì al venerdì dalle ore 12.00 alle ore 13.30), mentre ogni richiesta di assistenza di tipo informatico legata alla procedura di iscrizione online su portale InPA, dovrà essere rivolta all'assistenza tecnica del portale, utilizzando l'apposito modulo presente sul sito ovvero contattando il servizio di supporto all'indirizzo: inpa@funzionepubblica.it

Bellaria, 14/05/2025

Il Dirigente
Dott. Ivan Cecchini

Allegato: dichiarazione Ente di appartenenza

Al Comune di Bellaria Igea Marina

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., si precisa che il trasferimento presso il Comune di Bellaria Igea Marina del/della Sig./Sig.ra _____ dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, con il profilo professionale di _____, appartenente all'Area _____ del vigente sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali, ovvero ad Area professionale equivalente di diverso Comparto, **non è subordinato ad alcun preventivo assenso** in quanto:

- la posizione ricoperta non è stata dichiarata infungibile;
- la cessazione provocherebbe una carenza nell'organico dell'Ente _____ inferiore alla soglia stabilita per gli Enti di analoga dimensione;
- l'anzianità maturata dal/dalla Sig./Sig.ra _____ presso l'Ente _____ supera il limite triennale di cui al citato art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001 (OPPURE, nel caso di Enti Locali, il limite **quinquennale** di cui all'art. 3, comma 7-ter, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113).

Distinti saluti.

Firma/Timbro dell'Ente di appartenenza

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Io/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ a
_____ Il _____ residente
a _____ in Via
_____ n. _____ dipendente a tempo indeterminato del seguente
Ente _____, con il profilo professionale di
_____, appartenente all'Area _____ di cui
al vigente sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni locali o ad Area
professionale equivalente di diverso Comparto

Consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato D.P.R.;

ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., il proprio trasferimento presso il Comune di Bellaria Igea Marina **non** è subordinato ad alcun preventivo assenso dell'Ente di appartenenza, in quanto:

- la posizione ricoperta non è stata dichiarata infungibile;
- l'anzianità maturata presso il suddetto Ente supera il limite triennale di cui al citato art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001 e s.m.i. (OPPURE, nel caso di Enti Locali, il limite **quinquennale** di cui all'art. 3, comma 7-ter, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2021, n. 113).

Dichiara, infine, di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. dal 15 al 22 del Regolamento UE 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

_____, li _____

Firma del candidato